

Coopération Burundi – Pays Bas

Programme de Développement du Secteur de la Sécurité

Direction du Programme – 18, av. Muramvya, Rohero II, Bujumbura

APPEL D'OFFRE POUR LE DEVELOPPEMENT D'UN LOGICIEL BIOMETRIQUE DE GESTION D'EMPREINTES DIGITALES ET PHOTO DE LA POLICE NATIONALE DU BURUNDI.

Décembre 2013

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Les gouvernements néerlandais et burundais mènent ensemble un Programme de Développement du Secteur de la Sécurité (DSS) au Burundi. Le *Ministère de la Sécurité Publique* (MSP) est un des partenaires-bénéficiaires du Programme DSS.

Le MSP dans un souci de renforcement de ses capacités en gestion des ressources humaines et logistiques en termes d'efficacité et d'efficience de son Administration et bien accomplir sa mission veut renforcer son équipe IT.

Dans le cadre des activités du projet « Réhabilitation Base de Données GRH » financé par les appuis du Royaume des Pays –Bas, le Ministère de la Sécurité Publique souhaite organiser une formation pour les administrateurs IT de la Police Nationale du Burundi (PNB).

A cet effet, la GIZ-DSS cherche une ***maison nationale/Internationale*** pour ***le développement d'un logiciel biométrique de gestion d'empreintes digitales et photo de la police nationale du Burundi.***

2. OBJECTIFS

1.1. Objectif général

- Développent d'un logiciel biométrique de gestion d'empreintes digitales et photo pour le personnel de la police nationale du Burundi.

1.2. Objectifs spécifiques

- Une gestion automatisée efficace des empreintes digitales et photos des agents de la PNB ;
- Réutilisation des empreintes et photos existantes ;

3. RESULTATS ATTENDUS

- Un logiciel fonctionnel et sécurisé compatible avec Windows 7 et 8 ;
- Agents formés sur l'utilisation du logiciel ;
- Le manuel d'installation et administration ;
- Le manuel d'utilisation du logiciel ;
- Code source de l'application organisé et bien commentée ;
- Rapport de mission.

4. RESPONSABILITES

- Conception et Réalisation du logiciel et/ou spécification du logiciel existant ;
- Formation des utilisateurs sur l'utilisation du logiciel ;
- Production des différents documents.

5. PROFILS ET CONNAISSANCES REQUIS

5.1. Profils

Les qualifications requises suivantes devront être bien présentées en ordre et explicitées dans la spécification technique de l'offre.

- Une maison spécialisée dans le domaine de développement en informatique.
- ayant déjà l'expérience sur le développement biométrique (Empreinte digitale et manipulation Photo) ;
- Spécialisée dans le développement de base de données relationnelle sous SQL Server 2008 ;
- Spécialisée principalement dans le développement Microsoft .Net ;
- Spécialisée dans le développement Orientée objet ;
- Avoir réalisé des travaux similaires et des références vérifiables ;
- Minimum 5 années d'expérience dans le développement d'application sous la plateforme Microsoft .Net.

5.2. <u>Connaissances et Environnements techniques :</u>

- WPF ;
- Web Service ;
- Langage C# ;
- Windows 2008 Server ;
- SQL Server 2008 ;
- Technologie ORM.

5.3. <u>Connaissances Biométriques (développement et matériels) :</u>

- Reconnaissance d'empreintes digitales ;
- Manipulation et Traitement d'images ;
- Appareil d'empreinte digitale standard compatible Windows 7 et 8 ;
- Appareil d'empreinte digitale standard (norme FBI) ;
- Appareil et Application capable de réutiliser et de ré-encoder les empreintes digitales déjà existantes.

5.4. <u>Atouts :</u>

- Disposer d'un logiciel similaire fonctionnel ;
- Disposer d'un code source similaire spécifiable ;
- Démonstration du produit sur place ou téléchargeable en version limité.

6. ORGANISATION ET DUREE DE LA FORMATION

1.1. Délai de réalisation de la formation :

Le délai de réalisation de la formation est de 30 jours calendaire (4 semaines). La mission débutera le 27 janvier 2014.

1.2. Lieu de travail

Le chef de mission devra être sur place et être disponible durant la mission.

1.3. Livrables

- Codes sources complets de l'application ;
- L'exécutable ;
- Manuel de spécification ;
- Manuel d'utilisation ;
- Manuel de formation ;
- Rapport de mission.

1.4. Composition du dossier de candidature

Les dossiers sous plis fermés, avec mention « ***Développement d'un logiciel biométrique de gestion d'empreintes digitales et photo de la police nationale du Burundi.*** **»** doivent être déposés au bureau de la GIZ IS Développement du Secteur de la Sécurité sis avenue Muramvya, Rohero N° 18 (entre le Jardin Publique et Gymnase Club) ou l'adresse email suivante procurementdss@gmail.com, avec copie à eldad.sebagenzi@giz.de.

Les dossiers doivent impérativement être composés de :

- Lettre de motivation ;
- Les CV contenant respectivement :
  - Les Information des diplômes ;
  - Les expériences professionnelles similaires ;
  - Le Chef de mission ou chef de projet ;
  - Les développeurs ;
- Une proposition Technique/Méthodologique sur la base de l'ensemble des différentes spécifications techniques et activités décrites ci-dessus ;
- Le chronogramme d'exécution ;
- Une description brève de l'entreprise ;

1.5. Date limite de dépôt de l'offre :

La date limite de dépôt de l'offre est fixée au plus tard le 03 janvier 2014 à 16 heures. Toute offre reçue après expiration des délais fixés sera déclarée irrecevable.